



English
Português

¿Qué es Sidcap? | ¿Quiénes somos? | ¿A quién está dirigido? | ¿Cómo implementarlo? | Preguntas Frecuentes

Diagnóstico de Gestión para PYMES



HOME

CONTACTOS

Este Instrumento de Diagnóstico se financia parcialmente con los fondos donados por el Fondo Multilateral de Inversiones -FOMIN- del Banco Interamericano de Desarrollo -BID-.



FUNDACION de EMPRESAS
Para la Excelencia

Regístrate como consultor
Solicitar el servicio

LOGIN

EMPRESAS

Estas son algunas de las Empresas que han aplicado SIDCAP

- AUTOMATING -Córdoba
- CHEXA S.A. -Córdoba
- CYMBAL - Córdoba
- DEVIALCO -General Deheza
- OLCA SAIC - General Cabrera
- RIHERCO - Río Tercero
- ALDECOA - Villa María
- MAXIKIOSCO - Entre Ríos
- CASA TIA S.A.- La Rioja
- FABISIL - La Rioja

Conozca todas las empresas

NOTICIAS



SIDCAP versión 2.0

A los efectos de continuar con la evolución del Sistema de Diagnóstico de Capital Humano, desde principios de 2003, a partir de la realización de un Seminario de Reflexión, se analizaron críticamente los supuestos de diseño del instrumento y se propusieron alternativas que dieron origen a las premisas del nuevo modelo.

Por ello y en función del trabajo del equipo de diseño de la nueva versión y de la empresa encargada del desarrollo del programa informático se amplió la calidad y capacidad del producto.

PRENSA

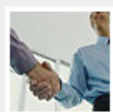


Nota: **Diario La Gaceta** - Tucumán

La Fundación del Tucumán y la Fundación de Empresas de Córdoba firmaron ayer un convenio.

ver artículo

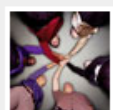
NOVEDADES



Acuerdos institucionales

Fundación de Empresas junto a la Universidad Nacional de Cuyo, Universidad Aconcagua, Fundación Alta Dirección y Universidad Nacional de San Juan, realizarán un esfuerzo conjunto con el objetivo de contribuir a incrementar la competitividad de 200 MPyMEs a través de la utilización de SIDCAP Versión 2.0.

ver Acuerdos institucionales anteriores



Mejorando la Competitividad

Como resultado de la experiencia recogida en la aplicación del SIDCAP a más de 500 firmas, se lanza el programa "mejorando la Competitividad de las MPyMEs Argentinas", a través de la versión 2.0 del SIDCAP que permite personalizar el instrumento de acuerdo a las características de las empresas y mejora significativamente la calidad de diagnóstico. Este programa incluye la participación de Universidades de todo el país.

Instituciones que participan del Programa

Diagnóstico de Gestión para PYMES

 HOME

CONTACTOS

EMPRESAS

Estas son algunas de las E
que han aplicado SIDCAP

- AUTOMATING - Córdoba
- CHEXA S.A. - Córdoba
- CYMBAL - Córdoba
- DEVIALCO - General D
- OLCA SAIC - General
- RIHERCO - Río Tercero
- ALDECOA - Villa María

aarguello@fundemp.org.ar

 Mensaje nuevo

Archivo Edición Ver Insertar Formato Herramienta

Enviar

Cortar


Copiar

Pegar

De: fsartori@fundemp.org.ar (fsartori)

Para: aarquello@fundemp.org.ar

 CC:

 CCO:

Asunto:

Flavia Sartori
Fundación de Empresas -
Eurocentro Córdoba
Arquitecto Thays 94

FUNDACION *de* EMPRESAS

Para la Excelencia

como consultor
servicio

LOGIN

Medios institucionales

lación de Empresas junto a la Universidad
onal de Cuyo, Universidad Aconcagua,
lación Alta Dirección y Universidad Nacional de
Juan, realizarán un esfuerzo conjunto con el
ivo de contribuir a incrementar la
petividad de 200 MPyMEs a través de la
ación de SIDCAP Versión 2.0.

[+](#) ver Acuerdos institucionales anteriores

Fortaleciendo la Competitividad

Acuerdos institucionales

Acuerdos en la Ciudad de Córdoba

MAESTRIA EN ADMINISTRACION - FAC. DE CIENCIAS EXACTAS DE LA U.N.C.

| Nombre del Convenio | Instituciones y Personas de Contacto | Nº de Empresas Diagnosticadas | Sectores Involucrados |
|---------------------|---|-------------------------------|-----------------------|
| Ciudad Competitiva | Ministerio Producción de la Provincia de Córdoba. | 200 | |
| | Univ. Nac. de Córdoba | | Microcomercio |
| | Univ. Empresarial Siglo 21 | | Microservicio |
| | Univ. Católica de Córdoba | | Microindustria |
| | Universidad Blas Pascal | | |

CORDOBA

| Nombre del Convenio | Instituciones y Personas de Contacto | Nº de Empresas Diagnosticadas | Sectores Involucrados |
|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

Diagnóstico de Gestión para PYMES

>>> Empresas que han aplicado el SIDCAP

CÓRDOBA - CÓRDOBA



AF COMUNICACIONES

AG ARTE

AGROPARQUE MOTORS SRL

AIFE

ALEJANDRO NAUM S.A.

ALEXANDROFF Y VERDE

ALKAL SA / OKEY

ALL GREEN

AMPARO LEGAL

AUTOMATING

AUTOSERVICIO MOLLA

AYI Y ASOCIADOS

AYLEM

BATISTELLA Y CIA

¿Qué es Sidcap?

>>> Programa "Mejorando la Competitividad de las MPyMEs Argentinas"

Este Programa incluye la participación de Universidades de todo el país. Estas son algunas de las instituciones que han firmado los acuerdos para la implementación del SIDCAP versión 2.0:



Universidad Nacional La Plata

www.unlp.edu.ar



Universidad Nacional de General Sarmiento

www.ungs.edu.ar



Universidad Argentina de la Empresa

www.uade.edu.ar



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quiénes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

El Sidcap

¿Cómo funciona?

¿Cuál es el producto final?

Ventajas y beneficios

Diagnóstico de Gestión para PYMES



HOME

CONTACTOS

Este Instrumento de Diagnóstico se financia parcialmente con los fondos donados por el Fondo Multilateral de Inversiones -FOMIN- del Banco Interamericano de Desarrollo -BID-.



FUNDACION de EMPRESAS
Para la Excelencia

>>> [Regístrate como consultor](#)

>>> [Solicitar el servicio](#)

LOGIN

EMPRESAS

Estas son algunas de las Empresas que han aplicado SIDCAP

- AUTOMATING -Córdoba
- CHEXA S.A. -Córdoba
- CYMBAL - Córdoba
- DEVIALCO -General Deheza
- OLCA SAIC - General Cabrera
- RIHERCO - Río Tercero

NOTICIAS



SIDCAP versión 2.0

A los efectos de continuar con la evolución del Sistema de Diagnóstico de Capital Humano, desde principios

de 2003, a partir de la realización de un Seminario de Reflexión, se analizaron críticamente los supuestos de diseño del instrumento y se propusieron alternativas que dieron origen a las premisas del nuevo modelo.

NOVEDADES



Acuerdos institucionales

Fundación de Empresas junto a la Universidad Nacional de Cuyo, Universidad Aconcagua, Fundación Alta Dirección y Universidad Nacional de San Juan, realizarán un esfuerzo conjunto con el objetivo de contribuir a incrementar la competitividad de 200 MPyMES a través de la utilización de SIDCAP Versión 2.0.

[ver Acuerdos institucionales anteriores](#)



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▸

¿Quiénes somos? ▸

¿A quién está dirigido? ▸

¿Cómo implementarlo? ▸

Preguntas Frecuentes

El Sidcap

¿Cómo funciona?

¿Cuál es el producto final?

Ventajas y beneficios

¿Qué es Sidcap?

>>> El Sidcap

Es un Programa cofinanciado por el **Banco Interamericano del Desarrollo (BID)** a través del **Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN)** y **Fundación de Empresas**.

El producto que se ha obtenido es un instrumento de análisis integral de la gestión funcional de una empresa orientado a determinar las áreas en las que existen problemas de gestión, asignarles una prioridad e identificar los que pueden ser resueltos mediante la capacitación.

El Sistema de Diagnóstico de Capital Humano (SIDCAP) ha sido diseñado para facilitar el diagnóstico, mejorando su precisión al utilizar un sistema de evaluación en el que participan todos los miembros de la empresa y disminuir su costo como consecuencia de la informatización del proceso.

El SIDCAP – Sistema de Diagnostico de Capital Humano- contribuye con el diagnóstico del capital humano de la empresa, permitiendo conocer su estado y nivel de preparación para enfrentar la economía globalizada, su aplicación permitirá incrementar la rentabilidad de las inversiones de la empresa. (Objetivos)

▣ HOME ▣ CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayl & Asociados®

¿Qué es Sidcap?

¿Cómo funciona?

A los efectos de realizar el **Diagnóstico** se procesan, de manera **informática**, los datos obtenidos mediante encuestas (autoadministradas) realizadas a todos los integrantes de una firma. El programa informático combina las respuestas de dichas encuestas de manera automática en diferentes dimensiones y variables de análisis y los resultados se presentan en forma de protocolos o reportes que permiten a un consultor, debidamente entrenado, realizar el diagnóstico de la empresa desde la perspectiva de la gestión. Este diagnóstico posibilita identificar las áreas prioritarias en que debería formarse al personal.

El sistema constituye un paso en el camino de la ejecución de diagnósticos sistemáticos de las áreas en las que la capacitación puede contribuir de manera efectiva a resolver los problemas de funcionamiento de la firma.





SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quiénes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

El Sidcap

¿Cómo funciona?

¿Cuál es el producto final?

Ventajas y beneficios

¿Qué es Sidcap?

>>> ¿Cuál es el producto que recibe la empresa?

El producto final es un informe de gestión de la empresa, que identifique los aspectos o las áreas en las que existen deficiencias o necesidades de mejora en la gestión de la organización. A partir de allí, se determinan las alternativas de solución para los problemas identificados y se indican cuales pueden ser resueltos mediante la ejecución de acciones de capacitación, asistencia técnica o aquellos que requieren de una combinación de las dos anteriores.

El Informe Final constituye el elemento donde queda plasmado el Diagnóstico de la Empresa, es decir donde se detallan los resultados del sistema y donde se expresan las conclusiones.

HOME CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayi & Asociados®



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▸

¿Quiénes somos? ▸

¿A quién está dirigido? ▸

¿Cómo implementarlo? ▸

Preguntas Frecuentes

El Sidcap

¿Cómo funciona?

¿Cuál es el producto final?

Ventajas y beneficios

¿Qué es Sidcap?

>>> Ventajas y beneficios

El SIDCAP ha sido diseñado para su aplicación en las micro, pequeñas y medianas empresas, sector que frecuentemente encuentra restricciones para la contratación de servicios de consultoría especializados y para la generación de programas de capacitación integrales adecuados a sus necesidades. La herramienta cuenta con la **flexibilidad necesaria** para ser aplicada a distintos tamaños de empresas, sector de actividad y grado de formalización de la estructura organizativa.

Por otra parte, el diseño del sistema se sustenta en la premisa de lograr una **reducción de la intervención del consultor en el proceso**, con la finalidad de minimizar los costos del diagnóstico. **Las características de simplicidad, rapidez y agilidad** de la metodología están presentes tanto en la recolección de datos, el procesamiento de la información y la obtención de resultados y elaboración del informe final.

▮ HOME ▮ CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayl & Asociados®



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quienes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

BID | FOMIN

Fundación de Empresas

¿Quienes somos?

>>> Banco Interamericano del Desarrollo | Fondo Multilateral de Inversiones

El Banco Interamericano del Desarrollo (BID) es la más grande y antigua institución de desarrollo regional. Fue establecido en diciembre de 1959 con el propósito de contribuir a impulsar el progreso económico y social de América Latina y el Caribe. Actualmente el BID cuenta con 46 miembros. Forman parte del Banco la Corporación Interamericana de Inversiones (CII) y el Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN) uno para contribuir al desarrollo de América Latina mediante el respaldo financiero a empresas privadas de pequeña y mediana escala y otro para promover la viabilidad de las economías de mercado en la región respectivamente. El Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN), fue establecido en 1993 con el propósito de estimular el crecimiento del sector privado en Latinoamérica y el Caribe. Con un presupuesto inicial de 1.300 millones de dólares, el FOMIN contó con un mandato amplio y flexible para atender las necesidades continuamente cambiantes del sector privado.

<http://www.iadb.org>

HOME CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayi & Asociados®



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quiénes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

BID | FOMIN

Fundación de Empresas

¿Quiénes somos?

>>> Fundación de Empresas

Fundación de Empresas nace en 1991 en Córdoba, República Argentina, en un contexto signado por profundos cambios económicos. Como consecuencia de estas transformaciones, un grupo de empresas industriales, comerciales, y de servicios de la provincia de la región aunaron sus esfuerzos en pos de una reconversión empresarial teniendo como último fin desarrollar y/o aumentar su productividad y competitividad. De esta forma las empresas lograrían desarrollarse en el mercado, aumentando sus posibilidades de competir con las empresas internacionales, las cuales en este contexto turbulento surgían como nuevas amenazas.

Fundación de Empresas fue concebida como el ámbito adecuado para:

- Captar e incorporar las experiencias exitosas de los países desarrollados y las economías emergentes en el mundo.
- Capacitar a los Recursos Humanos en todos los aspectos que inciden en la productividad.
- Adecuar las tecnologías de producción, comercialización y de organización interna de las empresas de la región.
- De esta manera Fundación de Empresas le aporta a la comunidad un importante Know How de cómo insertar empresas de nuestro país en el mundo y cómo formar asociaciones beneficiosas del mundo con Argentina.

www.fundemp.org.ar



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quiénes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

Empresas

Consultores ▶

¿A quién está dirigido?

>>> Empresas

La herramienta esta diseñada para que empresas de sectores tales como los industriales de servicio y comerciales cuenten con un servicio de diagnostico a medida.

Para cada sector de la economía existe una versión destinada a empresas pequeñas y otra para las de mayor tamaño. La elección de la versión estará determinada por la identificación del área principal de negocios de cada empresa. La herramienta cuenta con la **flexibilidad necesaria** para ser aplicada a distintos tamaños de empresas, sectores de actividad y grados de formalización de la estructura organizativa.

HOME CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Aji & Asociados®



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quiénes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

Empresas

Consultores ▶

Introducción

Perfil del Consultor

¿A quién está dirigido?

>>> Consultores | Introducción

Los Consultores, que cumplan con el perfil requerido (ver perfil del consultor) y capacitados debidamente por el Programa, serán autorizados para aplicar la herramienta.

El rol del consultor en la elaboración de dicho diagnóstico es de suma importancia ya que no se ha pretendido que el instrumento reemplace al mismo, sino que coopere con el mismo en la preparación de un análisis sólidamente fundamentado. Si bien el SIDCAP ha sido diseñado para que cualquier profesional vinculado a las ciencias empresariales y capacitado en la metodología básica pueda aplicarlo, es importante aclarar que la experiencia del consultor influirá en las conclusiones y recomendaciones resultantes. Esta influencia se verá reflejada en la profundidad del análisis presentado en el informe final, y en la especificidad de las recomendaciones y propuestas realizadas por el aplicador. En todo caso, lo que posibilita esta herramienta es que todos los profesionales, ante la misma situación, manejen las mismas variables de análisis, sus respectivas relaciones, y similares valoraciones cualitativas, disminuyendo en gran medida la subjetividad en el estudio.

HOME CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayl & Asociados®



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quiénes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

Empresas

Consultores ▶

Introducción

Perfil del Consultor

¿A quién está dirigido?

>>> Perfil del Consultor | Aplicador

Podrá ser consultor aplicador toda persona física que cuente con los antecedentes y competencias que se detallan a continuación, que haya completado el curso de capacitación y que cuente con la autorización otorgada por Fundación de Empresas para la aplicación del SIDCAP.

Formación:

Estudios universitarios, terciarios o de postgrado en alguna de las siguientes áreas : Administración de Empresas, Ingeniería o Administración Industrial, Recursos Humanos, Gestión Gerencial, Gestión de Calidad u otras carreras afines del área de la administración.

Experiencia:

1| Desarrollo de capacitación y consultoría en áreas tales como:

- Planeamiento Estratégico
- Desarrollo Organizacional
- Innovación y desarrollo empresarial
- Organización, Métodos y Procedimientos
- Procesos de compras, producción y comercialización
- Procesos de compras, producción y comercialización
- Gestión del cambio y mejora continua

Experiencia:

1| Desarrollo de capacitación y consultoría en áreas tales como:

- Planeamiento Estratégico
- Desarrollo Organizacional
- Innovación y desarrollo empresarial
- Organización, Métodos y Procedimientos
- Procesos de compras, producción y comercialización
- Procesos de compras, producción y comercialización
- Gestión del cambio y mejora continua
- Mejora de la Calidad y Servicios al Cliente
- Diseño, monitoreo y evaluación de proyectos
- Comunicación y Difusión de Información.

2| Antecedentes de trabajo en capacitación y asistencia técnica a pequeñas y medianas empresas.

Conocimientos en las siguientes áreas:

1| Procesos de planeación, organización, gestión y control en empresas, particularmente para el caso de pequeñas y medianas empresas.

2| Procesos productivos, administrativos, comerciales y de servicio en organizaciones empresarias.

3| Técnicas de desarrollo organizacional y gestión del cambio.

4| Problemática de las pequeñas y medianas empresas de su región.

5| Diagnóstico de necesidades de formación y diseño de planes de capacitación.

6| Desarrollo e implementación de sistemas gerenciales con énfasis en planeación, monitoreo y control.

7| Manejo de herramientas informáticas como usuario básico (sistema operativo, internet, procesador de texto, hoja de cálculo, etc).

Habilidades:

El consultor deberá contar con capacidades relacionadas con:

- 1| Identificar problemas relacionados con la gestión de la empresa y proponer soluciones alternativas.
- 2| Interpretar, analizar y sintetizar información.
- 3| Redactar de informes.
- 4| Comunicar y transmitir ideas.



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quienes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

¿Cómo implementarlo?

- Procedimiento general
- Registro de consultores
- Capacitación
- Contratación
- Regístrese como consultor
- Solicitar el servicio

>>> Procedimiento General

A) El consultor particular o empresa interesada en aplicar el SIDCAP deberán verificar sus capacidades como aplicador. ([ver perfil del consultor](#)).

B) Los interesados enviarán el formulario donde se acrediten los requisitos solicitados. ([Ver formulario de registro de aplicadores](#)).

C) Quienes hayan enviado el formulario recibirán de las autoridades del Programa la aceptación y la claves de acceso a una versión demo de la herramienta, manuales de capacitación y entrenamiento. Los aplicadores tendrán la opción de tomar el curso de capacitación a distancia o contratar el servicio personal de los docentes con que cuenta el Programa.

D) Luego de haber realizado la capacitación y aprobado el curso como aplicador se los habilitará para contratar el servicio de diagnostico.

E) La empresa interesada o el consultor individual, podrá solicitar mediante el formulario correspondiente ([Ver formulario de solicitud de aplicación](#)) la contratación del servicio.

F) Luego de haber abonado los valores que correspondan. La dirección del Programa confirmará los datos y otorgará la clave de acceso para operar el sistema.



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

English

Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quiénes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

¿Cómo implementarlo?

Registro de Consultores

Sin Datos

HOME CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayi & Asociados®



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quienes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes



¿Cómo implementarlo?

>>> **Capacitación**

Sin Datos

HOME CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayi & Asociados®



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quienes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes



¿Cómo implementarlo?



>>> Contratación

Sin datos

HOMECONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayi & Asociados®



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quienes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

¿Cómo implementarlo?

- Procedimiento general
- Registro de consultores
- Capacitación
- Contratación
- Regístrese como consultor
- Solicitar el servicio

>>> **Regístrese como Consultor**

sin Datos

HOME CONTACTENOS

© Fundación de Empresas- Todos los derechos reservados | by Ayi & Asociados®

¿Qué es Sidcap? ▶

¿Quiénes somos? ▶

¿A quién está dirigido? ▶

¿Cómo implementarlo? ▶

Preguntas Frecuentes

¿Cómo implementarlo?

- Procedimiento general
- Registro de consultores
- Capacitación
- Contratación
- Regístrese como consultor
- Solicitar el servicio

>>> Solicitar el Servicio

Sin Datos

HOME CONTACTENOS



SISTEMA DE DIAGNOSTICO DEL CAPITAL HUMANO

>>> English

>>> Português

[¿Qué es Sidcap?](#)

[¿Quiénes somos?](#)

[¿A quién está dirigido?](#)

[¿Cómo implementarlo?](#)

[Preguntas Frecuentes](#)

Diagnóstico de Gestión para PYMES

>>> FAQ's | Preguntas Frecuentes

- A| ¿Qué es el SIDCAP?
- B| ¿Cuál es el objetivo del SIDCAP?
- C| ¿A quién está destinado?
- D| ¿Cómo funciona?
- E| ¿Se basa en algún modelo conceptual?
- F| ¿Qué son las Dimensiones?
- G| ¿Qué es una Función?
- H| ¿Con qué niveles de la organización opera?
- I| ¿Qué es un protocolo?
- J| ¿Qué resultados recibe la empresa?

A| ¿Qué es el SIDCAP?

El SIDCAP es un instrumento de diagnóstico integral de la gestión de la empresa y de sus necesidades de capacitación.

[volver](#)

B| ¿Cuál es el objetivo del SIDCAP?

El objetivo del SIDCAP es determinar, de una manera eficiente y precisa, las áreas de oportunidad de mejora de la empresa e identificar las que pueden ser resueltas mediante la capacitación.

[volver](#)

C| ¿A quién está destinado?

El SIDCAP ha sido diseñado para su aplicación en las micro, pequeñas y medianas empresas de los sectores industriales, comerciales y de servicio, que frecuentemente encuentran restricciones para la contratación de servicios de consultoría especializados.

[volver](#)

D| ¿Cómo funciona?

Se parte de datos obtenidos mediante cuestionarios 360°, en las que todos los integrantes de la organización evalúan el funcionamiento de la misma. El programa informático cruza las respuestas a dichas encuestas de manera automática en diferentes dimensiones y variables de análisis y los resultados se presentan en forma de protocolos o reportes que permiten a un consultor debidamente entrenado realizar el diagnóstico de la empresa desde la perspectiva de la gestión.

[volver](#)

E| ¿Se basa en algún modelo conceptual?

Sí. El modelo de análisis del SIDCAP se nutre conceptualmente del enfoque sistémico de las organizaciones, el concepto de la cadena de valor y la estructura jerárquica o niveles de la organización.

[volver](#)

F| ¿Qué son las Dimensiones?

Las dimensiones son los distintos ejes de análisis transversales que recorren y están presentes en todos los niveles y las funciones de la empresa. Parten del análisis sistémico de la organización, donde los aspectos estratégicos, estructurales, culturales, tecnológicos y de gestión, además de su vinculación con el entorno, son la base de su caracterización.

[volver](#)

G| ¿Qué es una Función?

Las funciones son las actividades de Compras, Operaciones, Administración y Finanzas, Comercialización y Servicio al Cliente que se desarrollan en las empresas. El SIDCAP las incorpora bajo el enfoque de la cadena de valor, posibilitando examinar sistemáticamente su desempeño e interacción.

G| ¿Qué es una Función?

Las funciones son las actividades de Compras, Operaciones, Administración y Finanzas, Comercialización y Servicio al Cliente que se desarrollan en las empresas. El SIDCAP las incorpora bajo el enfoque de la cadena de valor, posibilitando examinar sistemáticamente su desempeño e interacción.

[volver](#)

H| ¿Con qué niveles de la organización opera?

El SIDCAP posee tres niveles de actuación (Empresario o Gerente, Mandos Medios y Personal Operativo) que responden a la clásica estructura jerárquica piramidal, pero permiten obtener esquemas flexibles y representativos de las Pymes argentinas.

[volver](#)

I| ¿Qué es un protocolo?

Los protocolos son cuadros que presentan los resultados que arroja el sistema informático, para que un consultor debidamente entrenado realice el diagnóstico de la empresa. Facilitan la preparación del informe final, ya que, posibilitan: identificar los temas prioritarios en los que debería formarse al personal; realizar un análisis integral de la gestión de la organización; y exponer las áreas de oportunidad de mejora en la empresa.

[volver](#)

J| ¿Qué resultados recibe la empresa?

La empresa recibe un Informe Final donde queda plasmado el Diagnóstico de la Empresa, es decir donde se detallan los resultados del sistema, las conclusiones del consultor, sus recomendaciones o acciones posibles para la solución de los problemas identificados y el plan de capacitación sugerido.

[volver](#)